



XXIV международная научно-практическая конференция НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ

1С:Реестр кадров. Эффективное управление кадровым потенциалом региона в сфере образования

Тетерина Екатерина Вячеславовна

Заместитель руководителя
производственного департамента
ООО «Омега»

30.01.2024

—

31.01.2024

1С:Реестр кадров

- Решение «1С:Реестр кадров» позволяет консолидировать данные о кадровом составе на уровне: региона, муниципальных органов управления, распорядителей бюджетных средств, отраслевых министерств, ведомств из учётных кадровых систем.
- Результаты сбора информации предоставляются в виде разнообразных отчётов, позволяющих анализировать текущее состояние кадрового состава, численности персонала, уровни дохода и кадрового потенциала сотрудников.

Для органов исполнительной власти, региональных и муниципальных органов управления, отраслевых министерств и ведомств



Решение:

- Централизация «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения» в облаке является основой создания системы управления кадрами на уровне региона.
- Программа «1С:Реестр кадров» осуществляет сбор информации о кадровом составе подведомственных учреждений.
- Результатом консолидации данных являются аналитические, статистические и отраслевые отчеты.

1С:Реестр кадров

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



Анализ и
мониторинг
показателей



Средства
визуализации и
анализа

ОПЕРАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ И РЕСУРСАМИ РЕГИОНА



«1С:Реестр кадров»

ОБЛАЧНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФХД УЧРЕЖДЕНИЙ



«1С:Зарплата и кадры
государственного
учреждения»

Реальные результаты внедрения «1С:Реестра кадров»:

- оптимизация кадрового состава учреждений за счет контроля штатной численности и кадровых перестановок;
- сокращение бюджетных расходов, контролируя начисления по сотрудникам, и повышение прозрачности доплат до уровня среднего заработка в рамках исполнения «майских указов» Президента РФ;
- совершенствование организационных структур и проведение инвентаризации кадрового потенциала как в учреждениях, так и в регионе в целом;
- мониторинг развития компетенций кадрового состава учреждений;
- проведение контроля наполненности данных в учетных системах подведомственных учреждений, и, в результате, получение достоверных отчетных данных.

Функциональные возможности системы

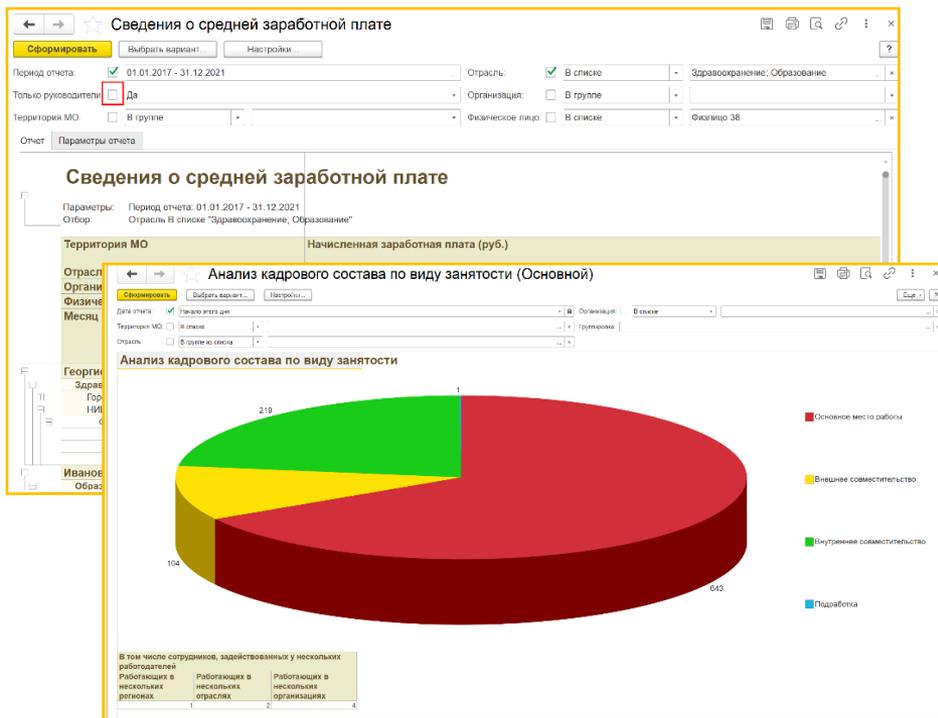


Кадровые отчеты:

- анализ кадрового состава по видам занятости;
- анализ текучести кадров по стажам;
- анализ текучести кадров по возрастным группам и полу;
- вакансии;
- качественный и количественный состав ОИВ;
- количество сотрудников по организациям;
- сведения о работниках организации;
- анализ штатного расписания;
- штатное расписание (Т-3).

Финансовые отчеты:

- доходы по организациям;
- сведения о средней заработной плате;
- сведения о среднемесечной заработной плате работников и выполнении плана начислений;
- сотрудники без дохода по регионам;
- средний доход по региону;
- состав фонда оплаты труда по статьям начислений;
- свод начислений за период;

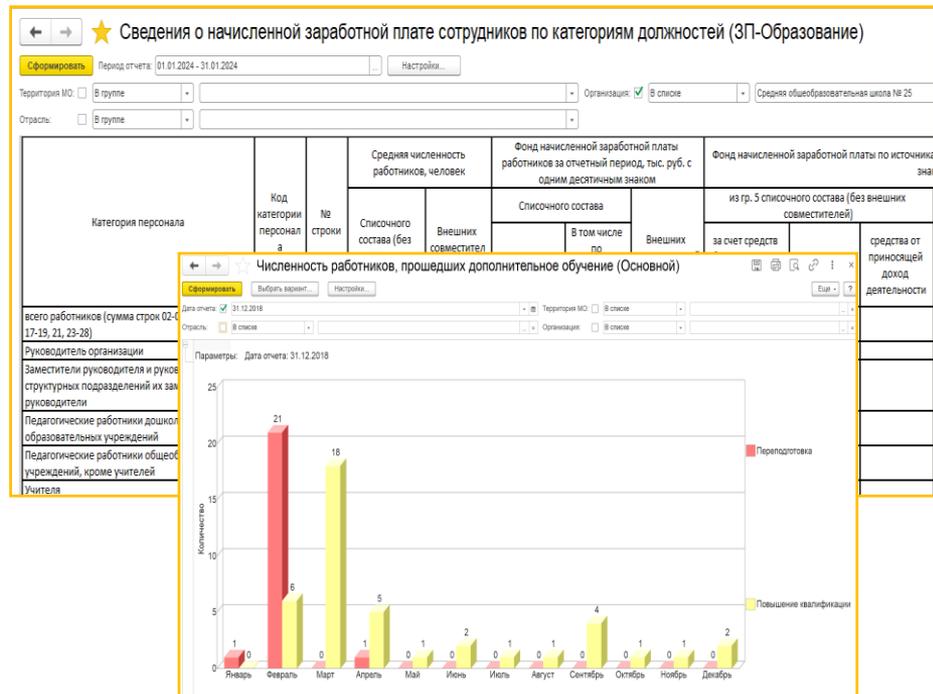


Отчеты по численности сотрудников:

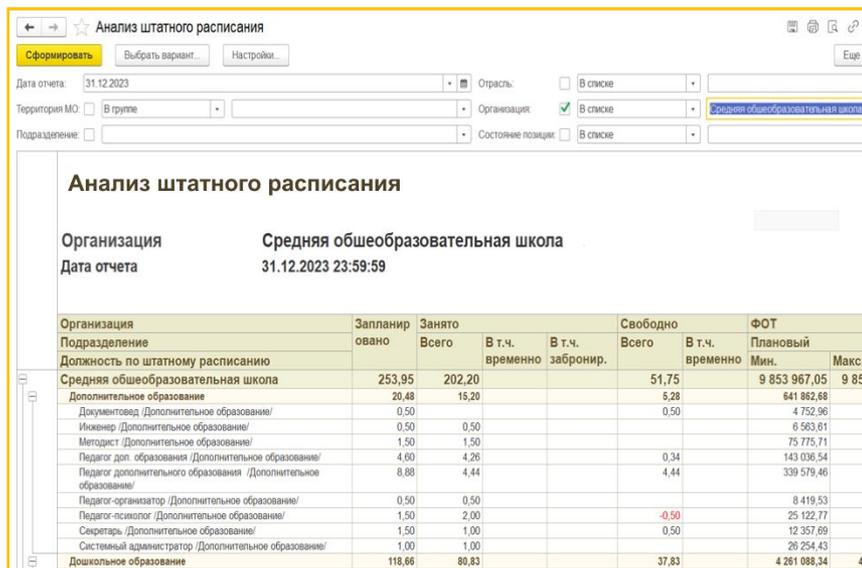
- численность и текучесть кадров;
- численность работников по возрастным группам по образованию, стажу и полу;
- численность по категориям и группам госслужбы;
- численность работников, прошедших дополнительное обучение.

Отраслевые отчеты

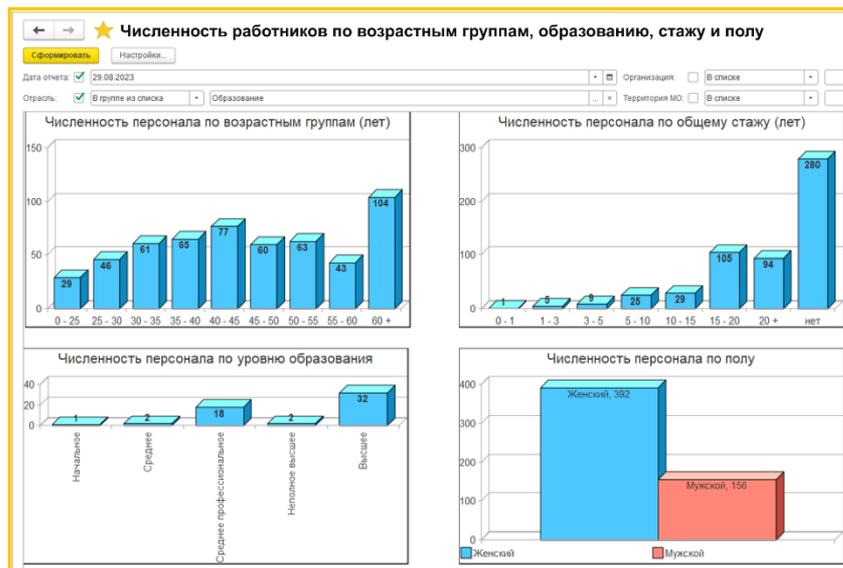
- движение кадров за год;
- приложение для медицинских организаций по сокращению;
- сведения о начисленной заработной плате по отдельным категориям должностей (ЗП-Образование);
- сведения о штате медицинских организаций.



Анализ штатного расписания



Численность работников



Нормализация данных

- При использовании системы «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения» совместно с программой «1С:Реестр кадров» осуществляется синхронизация нормативно-справочной информации.
- Сопоставление и синхронизация значений производится в системе «1С:Реестр кадров».
- Синхронизация содержимого общих справочников позволяет производить обобщенный анализ собираемых кадровых данных на основании нормативно-справочной информации.
- Возможен выбор различных вариантов отчетов проверки данных.

Степень загрузки данных по организациям (Основной)

Дата отчета: 31.12.2021

Поля Справочника	Количество физ.лиц	Количество физ.лиц без данных	Процент загрузки данных
Подразделение	1 428,00	0	100,00
Должность по штатному расписанию	1 428,00	0	100,00
Количество ставок	1 428,00	0	100,00
Вид события	1 428,00	0	100,00
Вид договора	1 428,00	0	100,00
Вид занятости	1 428,00	0	100,00
Способ поступления на службу	1 428,00	14,00	99,02
Основание увольнения	1 428,00	0	100,00
Номер договора	1 428,00	14,00	99,02
Дата начала договора	1 428,00	14,00	99,02
Дата окончания договора	1 428,00	14,00	99,02

Кадровая история:

Поля Справочника	Количество физ.лиц	Количество физ.лиц без данных	Процент загрузки данных
Организация	1 428,00	13,00	99,09
Дата начала	1 428,00	13,00	99,09
Дата окончания	1 428,00	13,00	99,09
Должность	1 428,00	13,00	99,09
Сфера деятельности компании	1 428,00	14,00	99,02

Выбор варианта отчета

- Документы физических лиц (Служебный)
- История кадрового резерва (Служебный)
- Кадровая история (Служебный)**
- Назначение / удержание по сотрудникам (Служебный)
- Образование физических лиц (Служебный)
- Основной
- Результаты аттестаций (Служебный)
- Стажи (Служебный)
- Статьи финансирования (Служебный)
- Трудовая деятельность (Служебный)

В ноябре 2023 года по продукту «1С:Реестр кадров» был выпущен новый релиз со значительными изменениями:

1. Был полностью переписан механизм прав и ограничений на уровне записей.
 - 1.1. начиная с версии 2.1.2.1 для любого профиля обязательно требуется подключать одну из двух ролей: «Пользователь» и «Администратор РК». Остальные подробности см. руководство пользователя;
 - 1.2. в конфигурации проявился новый справочник «Сотрудники», на котором основаны все шаблоны ограничения доступа (RLS). Справочник необходим для корректного учёта по штатному расписанию и для новой схемы ограничения прав на уровне записей.
 - 1.3. в некоторых регистрах сведений появилось новое измерение «Сотрудник», с помощью которого настраиваются RLS.

В ноябре 2023 года по продукту «1С:Реестр кадров» был выпущен новый релиз со значительными изменениями:

2. Изменена структура хранения данных. В регистрах сведений «Занятость позиций штатного расписания», «Занятость позиций штатного расписания интервальный», «История кадрового резерва», «Классные чины, ранги» изменился набор измерений для хранения данных, поэтому при обновлении будут очищены.
3. Обновлена компонента СЛК на новую версию **3.0.33.11307**.
4. Унифицированы формы отчетов и исправлены ошибки их формирования.
5. В документы добавлена возможность просматривать движения через типовой механизм БСП.

Успешные кейсы внедрения



Правительство
Новгородской
области



Правительство
Тверской области



Областное бюджетное
учреждение Липецкой области
«Центр бухгалтерского учета»



Министерство информатизации,
связи и массовых коммуникаций
Республики Дагестан
(ГАУ РД «ЦИТ»)



Министерство труда и
социального развития
Республики Саха
(Якутия)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Линия консультаций:

+7 (812) 448-01-48

info@omegafuture.ru